

Integrierte Lösungen für den Bereich Beurteilungen

Die Ressource Mensch

Der Einsatzfaktor Mensch gehört in nahezu allen Unternehmen zu den wichtigsten Ressourcen. Daher ist es nur konsequent, den Einsatz dieser Ressource zu optimieren.

Konkret bedeutet das, Leistungsträger im Unternehmen zu erkennen, zu fördern und zu halten. Hierzu existieren im Personalbereich verschiedene Instrumente wie Kompetenzmanagement, eine aktive Laufbahnplanung (Karriereplanung) aber auch beispielsweise eine leistungsgerechte Bezahlung.

PeopleSoft kann Sie hierbei mit verschiedenen Modulen (Kompetenzmanagement, Laufbahnplanung) unterstützen, wobei das Modul *ePerformance* beispielsweise für die Beurteilung eines Mitarbeiters genutzt werden kann.

Das Modul ePerformance

Mit PeopleSoft *ePerformance* können Sie die individuellen Mitarbeiterziele mit den Unternehmenszielen verknüpfen. Es können Zielvereinbarungen für festzulegende Zeiträume erfassen werden, während der Zielvereinbarung und der aktuelle Grad der Zielerreichung jederzeit kontrolliert und korrigiert werden kann.

Weiter unterstützt Sie *ePerformance* bei der Ausübung der Moderations- und Kontrollfunktion, was auch die Bewertung der grundsätzlichen Erreichbarkeit von Zielen einschließt. Auf Basis der Zielerreichung können Sie verschiedene Maßnahmen, wie z.B. Gehaltserhöhungen, Bonuszahlungen, Seminaranmeldungen oder Nachfolgeplanungen einleiten.

Erhöhen Sie die Motivation Ihrer Mitarbeiter durch die Visualisierung der Unternehmensziele und die Zuordnung individueller Ziele. Nutzen Sie die Möglichkeiten von 360°-Beurteilungen. Verwenden Sie außerdem das Genehmigungsverfahren, um den Status von Beurteilungen mit möglichst geringem Aufwand zu verwalten.



Initiieren Sie Schulungsmaßnahmen auf Basis von Abweichungen, die Sie aus Kompetenzvergleichen von Soll-Profilen und tatsächlich vorhandenen Kompetenzen zur Zielerreichung ermitteln können.

Konfigurierbar, Flexibel

ePerformance ist konfigurierbar und auf Ihre unternehmensindividuellen Bedürfnisse anpassbar. Somit sind Customizings (Systemänderungen) meistens nicht notwendig.

Im Gegensatz zu herkömmlichen Jahresgesprächen, steht der Beurteilungsprozess ständig zur Verfügung. Zu jeder Zeit können Führungskräfte und Mitarbeiter den Prozess aktualisieren, Beurteilungen durchführen, Notizen anfügen und andere Aktionen ergreifen.

Die Flexibilität von *ePerformance* verschafft Ihnen die Möglichkeit, den Geschäftsprozess auch auf komplexe Bedürfnisse maßzuschneidern. Die vorhandenen Optionen gehen soweit, dass Mitarbeiter selbst Personen als Beurteiler vorschlagen können oder Mitarbeiter, bzw. Führungskräfte andere Personen für eine zweite Meinung involvieren können.

Beurteilungsassistenten

Mit Hilfe des Werkzeugs „*Results Writer*“ können Sie Ihren Managern ein Hilfsmittel zur Verfügung stellen, dass sie bei der Formulierung von Beurteilungen unterstützt.

Hinterlegen Sie hierfür Textbausteine oder nutzen Sie einen der drei zertifizierten Content-Anbieter. Darüber hinaus können Sie Ihren Managern Hinweise für die Personalentwicklung hinsichtlich eines konkreten Ziels oder einer speziellen Kompetenz zur Verfügung stellen.

Self Service

Wenngleich eine Vielzahl von Optionen auf die Nutzung von Self Service-Funktionalitäten ausgerichtet ist, können Sie den Beurteilungsprozess auch durch die Sachbearbeiter erledigen lassen. Self Service bleibt in dem Fall immer noch eine Option für die Zukunft, um Manager und Mitarbeiter stärker in den Prozess einzubinden.

Variable Vergütung

Verknüpfen Sie die individuellen Ziele Ihrer Mitarbeiter mit den Unternehmenszielen und reduzieren Sie monetäre Risiken dadurch, dass variable Vergütungen tatsächlich den Leistungen der Mitarbeiter entsprechen. Diese Daten können dann gleich für Forecasts der Gehaltsplanung berücksichtigt werden.

Reporting

Die in ePerformance erfassten Daten stehen, genau wie alle anderen im System verfügbaren Informationen, den PeopleSoft Reportingwerkzeugen zur Auswertung zur Verfügung.

Eingebettete Auswertungen visualisieren sofort Ergebnisse, wie z.B. fehlende Beurteilungen, Beurteilungsstatus, u.a.. PeopleSoft ePerformance hilft Ihnen Warnungen anzuzeigen, wenn sich andeuten sollte, dass Ziele nicht erreicht werden.

Nutzen Sie den XML Publisher, um ePerformance-Dokumente als Word oder PDF-Dokument zu generieren und auf Wunsch auch auszudrucken.

Integration

Alle Module von PeopleSoft sind miteinander verknüpft und können aufgrund des PeopleSoft Integration Brokers leicht mit anderen Systemen verbunden werden. PeopleSoft kann bereits heute auch in einer Service Orientierten Architektur (SOA) betrieben werden.

PeopleSoft ePerformance ist eng mit dem Kompetenzmanagement verknüpft. So können Sie jedes Ziel mit Kompetenzen verknüpfen, die erforderlich sind, die Ziele auch tatsächlich zu erreichen. Ggf. können Sie Personalentwicklungsmaßnahmen planen, um sicherzustellen, dass Ihre Mitarbeiter etwaige fehlende Kompetenzen erwerben. Darüber hinaus ist ePerformance mit Enterprise Learning und Vergütung integriert.

Nächste Schritte

- Lassen Sie sich in einer detaillierten Produktdemonstration die Vorteile von PeopleSoft veranschaulichen.
- Vereinbaren Sie einen persönlichen Besuchstermin.
- Gerne übernehmen wir die Planung eines Referenzbesuchs für Sie.
- Fordern Sie Ihr Angebot an.

ITUP ist eines der führenden PeopleSoft Vertriebs- und Beratungshäuser und Lieferant vorkonfigurierter PeopleSoft-Mittelstands-Lösungen.

Weitergehende Services wie beispielsweise Application Management, Outplacement, Outsourcing und weitere bedarfsgerechte Offsite/Offshore Dienstleistungen runden das Angebot der ITUP ab und ermöglichen es Ihnen, den täglichen Geschäftsbetrieb zu entlasten und die reibungslose Funktion Ihres Systems zu garantieren.

ITUP ist zertifiziertes Mitglied im Oracle Partner Netzwerk.



ITUP Consulting GmbH
Bismarckstr. 120
47057 Duisburg
Deutschland
☎ +49 203 306 4440

ITUP Consulting Inc.
360
1461 A First Avenue
New York, NY 10021-2209
USA
☎ +1 206 338 2233

www.itup-consulting.de