

Integrierte Lösungen für die Karriere- und Nachfolgeplanung

Nachfolgeplanung

Die aktuelle demografische Entwicklung führt nicht nur zu den aktuell diskutierten Herausforderungen in den Sozialversicherungssystemen. In einigen Branchen und Regionen wird auch der damit verbundene Fachkräftemangel bzw. der steigende Aufwand zur Nachbesetzung offener Stellen spürbar.

Wenn in einigen Jahren die geburtenstarken Jahrgänge das Pensionsalter erreichen, werden Fachkräfte das Unternehmen zum Teil sogar blockweise verlassen.

Es wird immer wichtiger geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um diesen Prozess zu überwachen und zu beeinflussen.

Die Nachfolgeplanung für wichtige Stellen, eine Karriereplanung für Nachwuchskräfte und Leistungsträger, sowie eine leistungsgerechte Bezahlung sind zwei Instrumente, die helfen können, Mitarbeiter im Unternehmen zu entwickeln bzw. zu halten und damit den reibungslosen Produktionsprozess sicherzustellen.

Karriereplanung

Die PeopleSoft Karriereplanung erlaubt Ihnen im Rahmen der Personalentwicklung die Entwicklungsschritte für individuelle Mitarbeiter zu planen und zu steuern. Dies erfolgt unter anderem auf Basis der im System hinterlegten Kompetenzen und Qualifikationen sowie anderen Daten, wie zum Beispiel des bisherigen Werdegangs oder erfolgter Beurteilungen.



Dabei fokussiert die Karriereplanung auf die individuellen Potentiale der Mitarbeiter und wird über Kompetenzen und Qualifikationen gesteuert. Bilden Sie Karriereschritte oder optionale Karriereschritte ab und sehen Sie Karriereziele für den jeweiligen Mitarbeiter vor. Sie können hierbei auch individuelle Meilensteine für den Karriereweg Ihrer Mitarbeiter festlegen.

Die PeopleSoft Karriereplanung erlaubt auch die Erfassung von Karrierepotentialen und Mobilitätspräferenzen. Nutzen Sie diese PeopleSoft-Eingabemöglichkeiten, anstatt derartige Informationen in separaten Dateien oder Systemen zu speichern.

Ordnen Sie den einzelnen Entwicklungsfeldern Mentoren zu und legen Sie Personalentwicklungsmaßnahmen fest, um die benötigten Kompetenzen und Qualifikationen zu erreichen.

Nachfolgeplanung

PeopleSoft ermöglicht Ihnen zusammen mit der Stellenverwaltung die Besetzung wichtiger Stellen zu überwachen. Bekannte Abgänge können so frühzeitig mit möglichen Nachfolgern versehen werden.

Wichtige Schlüsselstellen können auf diese Weise permanent mit einem Set möglicher Nachfolger versehen werden, wobei die Daten und Ergebnisse der individuellen Karriereplanung hierzu benutzt werden können.

Zusammen mit dem PeopleSoft Kompetenzmanagement, kann die Nachfolgeplanung weiter vereinfacht werden, in dem Sie die für eine Stelle benötigten Qualifikationen und Kompetenzen mit den beim Mitarbeiter gespeicherten Daten abgleichen.

Sehen Sie mit der PeopleSoft Nachfolgeplanung frühzeitig Nachfolger (und ggf. Alternativen) für vakant werdende Stellen vor.

Reporting

Die im Rahmen der Karriere- und Nachfolgeplanung erfassten Daten stehen, genau wie alle anderen im System verfügbaren Informationen, den PeopleSoft-Reportingwerkzeugen zur Auswertung zur Verfügung.

Im Standard erhalten Sie bereits ein Set vorgefertigter Reports für verschiedene Aufgabenstellungen, die bei Bedarf an Ihre Anforderungen angepasst werden können.

Durch den Einsatz weiterer Produkte können Nachfolgepläne auch grafisch mit Hilfe eines Organigramms dargestellt werden. Sprechen Sie uns an, wenn Sie hierzu weitere Informationen wünschen.

Self-Service

Alle relevanten Daten können auf Wunsch vom Manager im Self-Service gepflegt werden.

Integration

Alle Module von PeopleSoft sind miteinander verknüpft und können aufgrund des PeopleSoft Integration Brokers leicht mit anderen Systemen verbunden werden. PeopleSoft kann bereits heute auch in einer Service Orientierten Architektur (SOA) betrieben werden.

Nächste Schritte

- Lassen Sie sich in einer detaillierten Produktdemonstration die Vorteile von PeopleSoft veranschaulichen.
- Vereinbaren Sie einen persönlichen Besuchstermin.
- Gerne übernehmen wir die Planung eines Referenzbesuchs für Sie.
- Fordern Sie Ihr Angebot an.

ITUP ist eines der führenden PeopleSoft Vertriebs- und Beratungshäuser und Lieferant vorkonfigurierter PeopleSoft-Mittelstands-Lösungen.

Weitergehende Services wie beispielsweise Application Management, Outplacement, Outsourcing und weitere bedarfsgerechte Offsite/Offshore Dienstleistungen runden das Angebot der ITUP ab und ermöglichen es Ihnen, den täglichen Geschäftsbetrieb zu entlasten und die reibungslose Funktion Ihres Systems zu garantieren.

ITUP ist zertifiziertes Mitglied im Oracle Partner Netzwerk.



ITUP Consulting GmbH
Bismarckstr. 120
47057 Duisburg
Deutschland
☎ +49 203 306 4440

ITUP Consulting Inc.
360
1461 A First Avenue
New York, NY 10021-2209
USA
☎ +1 206 338 2233

www.itup-consulting.de